

Проведение профилактики незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ.

С 5 декабря 2013 года вступил в силу Федеральный закон от 07.06.2013 № 120-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам профилактики незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ», которым регламентируется проведение профилактики незаконного, то есть немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ. А также системы раннего выявления употребления наркотиков.

Таким образом, двухлетний эксперимент о проведении такого тестирования среди подростков и молодежи (до сих пор оно было добровольным) завершился решением о необходимости применять тестирование повсеместно. При этом закон сохраняет требование о том, чтобы до тестирования сам ребенок или его родители давали письменное согласие на его проведение.

В соответствии с данным законом образовательные учреждения будут организовывать социально-психологическое тестирование обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ.

Раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ включает в себя социально-психологическое тестирование и профилактические медицинские осмотры обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях, а также образовательных организациях высшего образования.

В случае выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ в результате социально-психологического тестирования или профилактического медицинского осмотра обучающийся направляется в специализированную медицинскую организацию или ее структурное подразделение, оказывающие наркологическую помощь (при наличии информированного согласия в письменной форме обучающегося, достигшего возраста 15 лет, либо информированного согласия в письменной форме одного из родителей или иного законного представителя обучающегося, не достигшего возраста 15 лет).

Помощник прокурора Износковского района
юрист 3 класса

В.В. Цыбрук

Порядок перевода студентов среднего профессионального и высшего образования в другие образовательные учреждения.

Приказом Минобрнауки России от 07.10.2013 N 1122 утвержден порядок и условий осуществления перевода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, в случае приостановления действия лицензии, приостановления действия государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования, укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки.

Установлено, что порядок перевода студентов среднего профессионального и высшего образования в другие образовательные учреждения обеспечивается учредителем образовательной организации на основании заявлений студентов. Организация в случае поступления письменных заявлений в течение трех рабочих дней уведомляет учредителя о необходимости обеспечения перевода обучающихся.

Перевод осуществляется в принимающую организацию на имеющие государственную аккредитацию образовательные программы соответствующих уровней и направленности, на ту же профессию, специальность, направление подготовки с сохранением формы обучения, курса обучения, основы обучения (бюджетное/платное), а также стоимости обучения.

Перевод обучающихся не зависит от периода (времени) учебного года. Обучающийся также может быть переведен в принимающую организацию с изменением профессии, специальности среднего профессионального образования или специальности, направления подготовки высшего образования или в выбранную им иную принимающую организацию, на основании соответствующего заявления.

О причине, влекущей за собой возникновение у обучающихся права на перевод, организация обязана уведомить учредителя, обучающихся, родителей несовершеннолетних обучающихся и заказчиков образовательных услуг в письменной форме, а также разместить соответствующее уведомление на своем сайте.

Помощник прокурора Износковского района
юрист 3 класса

В.В. Цыбрук

О трудовых правах несовершеннолетних.

В соответствии со ст.63 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) допускается заключение трудовых договоров с несовершеннолетними.

При этом по общему правилу, установленному данной нормой закона, на работу могут быть приняты несовершеннолетние, достигшие 16 лет.

В то же время из этого правила имеются исключения.

Так, если несовершеннолетнему исполнилось 15 лет, и он получил или получает общее образование, с ним может быть заключен трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью.

При наличии согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства допускается трудоустройство несовершеннолетнего, достигшего возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Заключение трудового договора с детьми, не достигшими 14-летнего возраста, возможно в случае их трудоустройства в организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, без ущерба их здоровью и нравственному развитию. При этом для заключения такого трудового договора требуется согласие одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства. Сам трудовой договор от имени малолетнего работника подписывается его родителем (опекуном).

Предусматривая возможность трудоустройства несовершеннолетних, законодательством определен перечень работ, на которых применение труда лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, не допускается.

В частности, согласно ст.265 ТК РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

В силу требований статьи 266 ТК РФ несовершеннолетние могут быть приняты на работы только после предварительного медицинского осмотра (обследования), который осуществляется за счет средств работодателя. В дальнейшем, до достижения подростками совершеннолетия, они подлежат ежегодному медицинскому осмотру (обследованию).

В целях обеспечения нормального физического развития несовершеннолетних работников, возможности получения ими образования рядом норм трудового законодательства предусматриваются льготные условия.

Так, согласно статье 267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Статьей 268 ТК РФ установлен запрет направления несовершеннолетних работников в служебные командировки, привлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений).

Статьей 269 ТК РФ предусмотрено, что расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В соответствии со статьей 92 ТК РФ для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

При этом согласно статье 270 ТК РФ, нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

На основании статьи 271 ТК РФ, заработная плата несовершеннолетним работникам при повременной оплате труда выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Вместе с тем работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Вместе с тем работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.